



แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน
อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
www.Cheeboon.go.th

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลซึบน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลซึบน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลซึบน จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของหน่วยงาน ดังนี้

“เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรควบคู่กับการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

องค์การบริหารส่วนตำบลซึบน จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาบุคลากร และบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ดังนี้

๑) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลซึบน ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประทุมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลซึบนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลซึบนตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในองค์การบริหารส่วนตำบลซึบน

ค่านิยม

องค์การบริหารส่วนตำบลซึบน จัดทำค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมของหน่วยงาน ดังนี้

“มีอาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลซีบน กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลซีบนมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและมีความสุขในวัยหลังเกษียณ

๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลซีบน กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของหน่วยงานเพื่อพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เช่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้มีประกาศเรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ **๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗** กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. ด้านการสรรหา

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งนับมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อ ดำรงตำแหน่งต้องยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้ได้คนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการและต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ก.อบต. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิและหนังสือสั่งการข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. ด้านการพัฒนา

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะทัศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรมให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนาได้แก่หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับการ งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบหลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่งหลักสูตรด้านการบริหารและหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ด้านเก็บรักษาไว้

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีคุณภาพชีวิตและมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดีได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดมีความก้าวหน้าในอาชีพราชการเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไปตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลบรบึงจึงได้จัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑.ด้านการสรรหา

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลซีบนมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อ ดำรงตำแหน่งต้องยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้ได้คนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการและต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ก.อบต. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิและหนังสือสั่งการข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๒	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่างให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรมโปร่งใสได้คนดีคนเก่งเข้าสู่ตำแหน่ง	-ประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร -รับสมัครตรวจสอบคุณสมบัติและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ -การสรรหาและเลือกสรรและประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร -ขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ -ออกคำสั่งแต่งตั้งและทำสัญญาจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	กิจกรรมการรับโอนพนักงานส่วนประจำปี ๒๕๖๙	เพื่อสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งว่างการรับโอนและเพื่อให้ได้คนดี คนเก่งเข้าสู่ตำแหน่ง	-กรณีตำแหน่งว่างประกาศรับโอน -ตรวจสอบคุณสมบัติทำการคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ -องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งการรับโอนพร้อมประสานวันรับโอนในวันเดียวกัน -ความเห็นชอบกอบต. จังหวัดชัยภูมิในการรับโอน -ออกคำสั่งรับโอน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๔	การบรรจุแต่งตั้ง	เพื่อดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง รองรับการปฏิบัติงานในองค์กร	- ดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน	1.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ 1 2.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างครั้งที่ 2	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ 1 1 ต.ค.68-31 มี.ค.69 ครั้งที่ 2 1 เม.ย.68-30 ก.ย.69	
๖	การบริหารค่าตอบแทน	เพื่อสร้างแรงจูงใจความเสมอภาคและความมั่นคงให้แก่พนักงาน	ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน และค่าจ้าง ค่าตอบแทนของบุคลากรในหน่วยงาน		1 เม.ย.69 1 ต.ค. 69	

๒. ด้านการพัฒนา

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทบุรีได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรมให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนาได้แก่หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงานหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับการ งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบหลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่งหลักสูตรด้านการบริหารและหลักสูตรด้าน คุณธรรมและจริยธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสามปีประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒	-เพื่อเป็นกรอบในการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทบุรีมีความรู้ทักษะและสมรรถนะตามที่กอบต. กำหนดและอย่างต่อเนื่อง	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสามปีประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๗๐ ถึง ๒๕๗๒ -เสนอ ก.อบต บัตรชัยภูมิให้ความเห็นชอบ -ประกาศใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๗๐ ถึง กันยายน ๒๕๗๒	
๒	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่งการบริหารและด้านคุณธรรมจริยธรรม	-ดำเนินการจัดอบรมให้กับพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	กิจกรรมการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙	-เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่งการบริหารและด้านคุณธรรมจริยธรรม	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมในหลักสูตรตามสายงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือส่วนการอื่นจัด	๒๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๔	กิจกรรมการจัดการความรู้	เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมี	-ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ -ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	

๓. ด้านเก็บรักษาไว้

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีคุณภาพชีวิตและมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดีได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดมีความก้าวหน้าในอาชีพราชการเพื่อให้อุบลการเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าในวิชาชีพประจำปี ๒๕๖๙	-เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึงความก้าวหน้าในวิชาชีพที่ชัดเจนและผลักดันให้ไปสู่เป้าหมาย	-จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๒	กิจกรรมการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	เพื่อให้ข้อมูลของบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๓	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำหรับการพิจารณาความดีความชอบปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากขึ้น	-จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินและแจ้งให้บุคลากรทราบทั่วกัน -ต้นรอบการประเมินส่วนราชการดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน -สิ้นรอบดำเนินการประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบเสนอผู้บังคับบัญชาคณะกรรมการการกองการประเมินและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ต.ค.๖๘ -มี.ค.๖๙ ครั้งที่ ๒ เม.ย-ก.ย ๒๕๖๙	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	กิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากรประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรให้เกิดความรักความผูกพันองค์กรและให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติร่วมชื่นชมแก่บุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๕	กิจกรรม การ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเพิ่มค่าจ้าง ค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส	-ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมินโดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานข้อมูลการลาพฤติกรรมการทำงานการรักษาวินัยเป็นหลักในการประเมิน -เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณา -เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙	

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไปตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับวินัยปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย	ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชินน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๒	โครงการอบรมสัมมนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความตระหนักและมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-ดำเนินการจัดการอบรมสัมมนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -ส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๓	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและผลกระทบจากการทุจริตทุจริต	ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ต.ค.๖๘ –มี.ค.๖๙ ครั้งที่ ๒ เม.ย-ก.ย ๒๕๖๙	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	จัดทำคู่มือกลไกมาตรการการตรวจสอบการควบคุมการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจิบนรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดเพื่อป้องกันการทุจริตและมีให้เกิดปัญหาทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร	จัดทำคู่มือกลไกมาตรการการตรวจสอบการควบคุมการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนประกาศให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิบน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๕	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจิบนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจิบน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	
๖	กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจิบนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๙	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	กิจกรรมจัดทำคู่มือการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่นในลักษณะ deuce as don't	เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าใจ ประมวลจริยธรรมได้ง่ายขึ้นและมี เนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป	จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นใน ลักษณะ door as don't ที่มี ลักษณะเนื้อหาที่สอดคล้องกัน ภารกิจที่ปฏิบัติอยู่และง่ายต่อความ เข้าใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

