



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชีบน  
เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลชีบน : ๖๙.๑๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน : C (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเมธา คุ่มหมู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชีบน



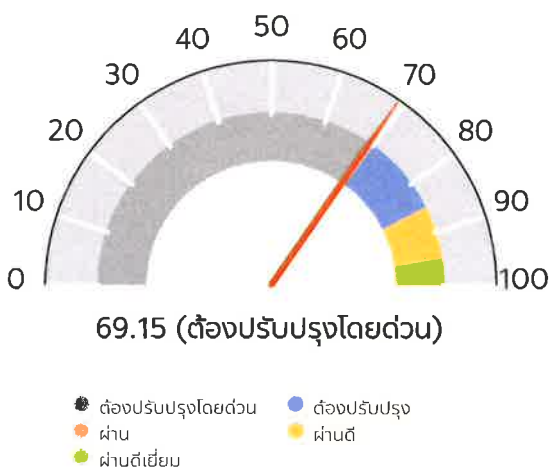
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

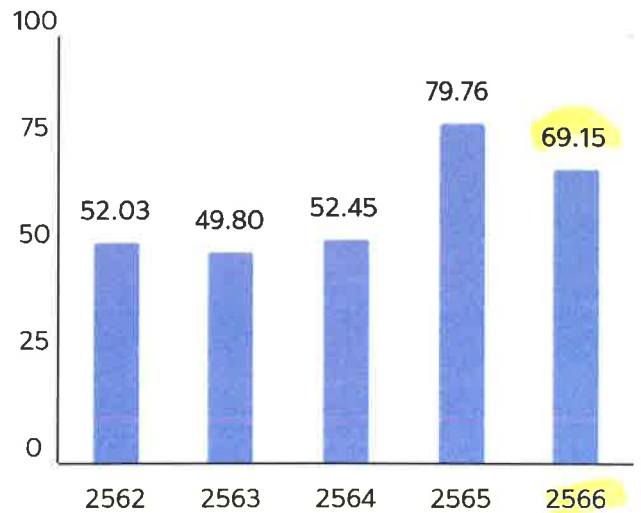
องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 5,175 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

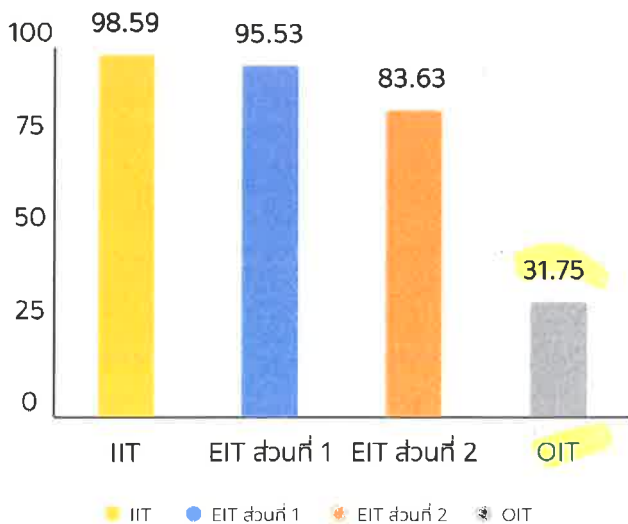
ผลการประเมินในภาพรวม



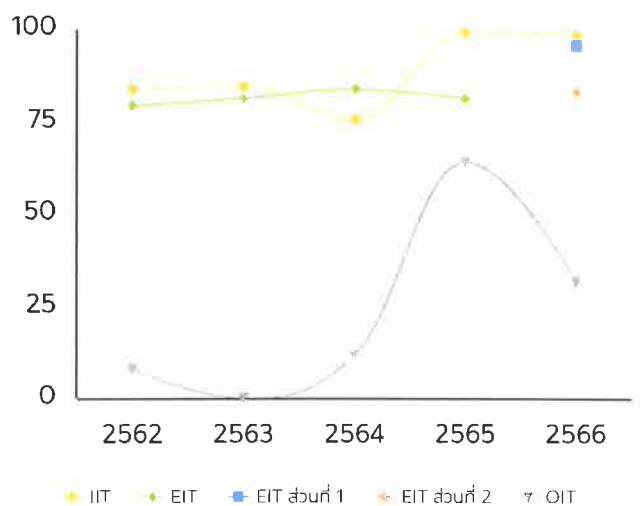
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



## OIT

## ข้อมูลพื้นฐาน

80.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
1 โครงสร้าง	100.00	
2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	
3 อำนาจหน้าที่	100.00	
4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	ควรทำข้อมูลเป็นไฟล์ PDF
5 ข้อมูลการติดต่อ	0.00	ไม่พบแผนที่ตั้งบนเว็บไซต์
6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00	
7 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	
8 Q&A	100.00	
9 Social Network	100.00	
10 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	0.00	

## การบริหารงาน

50.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
11 แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	ควรทำข้อมูลเป็นไฟล์ PDF
12 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	0.00	ไม่พบรายงานบนเว็บไซต์
13 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	0.00	ไม่พบรายงานผลการดำเนินงานของปี พ.ศ.2565
14 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00	
15 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00	
16 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	0.00	ต้องเป็นข้อมูลที่ครอบคลุม 6 เดือนแรกของปี พ.ศ.2566
17 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00	
18 E-Service	0.00	ไม่พบ e service บนเว็บไซต์

## การจัดซื้อจัดจ้าง

25.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
19 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	0.00	ไม่พบแผนการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์
20 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	
21 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	0.00	ไม่พบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์
22 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00	ไม่พบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์

การบริหารและพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล

0.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
23 นโยบายหรือแผนการบริหารศูนย์พยาบาลบุคคล	0.00	ต้องเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารศูนย์พยาบาลบุคคลที่ใช้บังคับในปี พ.ศ.2566
24 การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารศูนย์พยาบาลบุคคล	0.00	
25 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล	0.00	ต้องเป็นหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลที่ครอบคลุม
26 รายงานผลการบริหารและพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคลประจำปี	0.00	

การส่งเสริมความโปร่งใส

50.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
27 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
28 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
29 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.00	ต้องเป็นข้อมูลที่ครอบคลุมใน 6 เดือนแรกของปี พ.ศ.2566
30 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	0.00	ข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

25.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
031 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	0.00	ต้องเป็นประกาศสำหรับปี พ.ศ.2566
032 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	0.00	ต้องเป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
033 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	0.00	
034 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	0.00	ต้องแสดงผลการประเมินความเสี่ยงที่ดำเนินการในปี พ.ศ.2566 ซึ่งต้องครบองค์ประกอบด้วย
035 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.00	
036 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	ข้อมูลในแผนปี 67-70 ควรให้สอดคล้องกับแผนใน e plan
037 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน	0.00	ต้องแสดงข้อมูลที่ครอบคลุมใน 6 เดือนแรกของปี พ.ศ.2566
038 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

20.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
039 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	0.00	ประมวลจริยธรรมไม่ครบองค์ประกอบ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
"การขับเคลื่อนจริยธรรม" 040

0.00

ไม่ครบองค์ประกอบ

20.00

041 หัวข้อการประเมิน  
การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ระดับ

คะแนน

คำอธิบายประกอบการให้คะแนน

042 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

100.00

043 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสภายในหน่วยงาน

0.00

ต้องเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.2566

# ข้อเสนอแนะ

## ผู้ตรวจ

องค์การบริหารส่วนตำบลชั้น ระดับผลการประเมิน : ต้องปรับปรุงโดยด่วน หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในช่วงระหว่าง 0.00 – 69.99 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 69.15 คะแนน -ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่1การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่2การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่3การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่4การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดที่5การแก้ไขปัญหาการทุจริต อยู่ในระดับบรรลุค่าเป้าหมายและผ่าน 85 คะแนนขึ้นไป ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง นอกจากนี้บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม -ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่6คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่7ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่8การปรับปรุงระบบการทำงาน อยู่ในระดับบรรลุค่าเป้าหมายและผ่าน 85 คะแนนขึ้นไป ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับการเข้าถึงยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย -ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ในตัวชี้วัดที่9การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่10การป้องกันการทุจริต ที่ได้คะแนนไม่ผ่านค่าเป้าหมาย ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยหน่วยงานสามารถดูข้อเสนอแนะจากข้อคำถามการให้คะแนนแบบวัด OIT ที่ผู้ตรวจได้เสนอแนะไป

## EitPublic

- | # | ข้อเสนอแนะ         |
|---|--------------------|
| 1 | โครงการอบรมธรรมะ   |
| 2 | ดีแล้วค่ะ ไม่มีค่ะ |
| 3 | โครงการอบรมคุณธรรม |
| 4 | อบรม               |

- # ข้อเสนอแนะ
- 5 โครงการอบรมจริยธรรม
- 6 โครงการอบรมธรรมะ
- 7 ขอบคุนหน่วยงาน
- 8 อบรมธรรมะ
- 9 อบรมคุณธรรม
- 10 อบรมธรรมะ
- 11 โครงการอบรมธรรมะ
- 12 โครงการอบรมธรรมะ
- 13 โครงการอบรมคุณธรรม

## สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่พบปัญหาเลยหรือลดลงมาก	ลดลงเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นเล็กน้อย	เพิ่มขึ้นมาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	93.33%	3.33%	0.00%	3.33%
หัวข้อการประเมิน	ไม่พบปัญหาเลย หรือ ป่าจะลดลงมาก	ป่าจะลดลงเล็กน้อย	ป่าจะเพิ่มขึ้นเล็กน้อย	ป่าจะเพิ่มขึ้นมาก
ในช่วงอีก 5 ปีข้างหน้า ท่านมีความหวังว่าปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน จะเป็นอย่างไร	96.67%	3.33%	0.00%	0.00%