



แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน
อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
www.Cheebon.go.th

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชีบน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์(Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของหน่วยงาน ดังนี้

“เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรควบคู่กับการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาบุคลากร และบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ดังนี้

๑) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชีบน ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประทุมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชีบนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลชีบนตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบลชีบน

ค่านิยม

องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน จัดทำค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมของหน่วยงาน ดังนี้

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลชีบนมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๔.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของหน่วยงานเพื่อพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เช่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้มีประกาศเรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑.ด้านการสรรหา

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อ ดำรงตำแหน่งต้องยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้ได้คนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการและต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ก.อบต. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิและหนังสือสั่งการข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. ด้านการพัฒนา

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะทัศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรมให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนาได้แก่หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับการ งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบหลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่งหลักสูตรด้านการบริหารและหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ด้านเก็บรักษาไว้

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีคุณภาพชีวิตและมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดีได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดมีความก้าวหน้าในอาชีพราชการเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไปตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลบึงจึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.ด้านการสรรหา

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลซีบนมีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒ ๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อ ดำรงตำแหน่งต้องยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้ได้คนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการและต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ก.อบต. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิและหนังสือสั่งการข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการปรับปรุง แผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙	เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่ง อัตรากำลังโครงสร้างที่เหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานตาม อำนาจหน้าที่	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ -ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ -องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘	
๒	การสรรหาและ เลือกสรรพนักงาน จ ำ ง ป ร ะ จ ำ ป งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่างให้เป็นไปด้วย ความเป็นธรรมโปร่งใสได้คนดีคน เก่งเข้าสู่ตำแหน่ง	-ประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรและ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและ เลือกสรร -รับสมัครตรวจสอบคุณสมบัติและประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิ์ -การสรรหาและเลือกสรรและประกาศผลการ สรรหาและเลือกสรร -ขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ -ออกคำสั่งแต่งตั้งและทำสัญญาจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	กิจกรรมการรับโอน พนักงานส่วน ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทน ตำแหน่งว่างการรับโอนและเพื่อให้ ได้คนดี คนเก่งเข้าสู่ตำแหน่ง	-กรณีตำแหน่งว่างประกาศรับโอน -ตรวจสอบคุณสมบัติทำการคัดเลือกโดยการ สัมภาษณ์ -องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งการรับโอน พร้อมประสานวันรับโอนในวันเดียวกัน -ความเห็นชอบกอบต. จังหวัดชัยภูมิในการ รับโอน -ออกคำสั่งรับโอน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๔	การบรรจุแต่งตั้ง	เพื่อดำรงตำแหน่งตามแผน อัตรากำลัง รองรับภารกิจงานใน องค์กร	- ดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งใน ตำแหน่งที่กำหนดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๕	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็น เครื่องมือในปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานบน พื้นฐานของผลสำเร็จ และ ผลสัมฤทธิ์ของงาน	1.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างครั้งที่ 1 2.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างครั้งที่ 2	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ 1 1 ต.ค.67-31 มี.ค.68 ครั้งที่ 2 1 เม.ย.67-30 ก.ย.68	
๖	การบริหาร ค่าตอบแทน	เพื่อสร้างแรงจูงใจความเสมอภาค และความมั่นคงให้แก่ พนักงาน	ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน และค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของบุคลากรในหน่วยงาน		1 เม.ย.68 1 ต.ค. 68	

๒. ด้านการพัฒนา

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทบุรีได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรมให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนาได้แก่หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงานหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับการ งานในหน้าที่ที่รับผิดชอบหลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่งหลักสูตรด้านการบริหารและหลักสูตรด้าน คุณธรรมและจริยธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสามปีประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	-เพื่อเป็นกรอบในการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจันทบุรีมีความรู้ทักษะและสมรรถนะตามที่กอบต. กำหนดและอย่างต่อเนื่อง	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรสามปีประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ -เสนอ ก.อบต. บัณฑิตยภูมิให้ความเห็นชอบ -ประกาศใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๒	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่งการบริหารและด้านคุณธรรมจริยธรรม	-ดำเนินการจัดอบรมให้กับพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	กิจกรรมการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗	-เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่งการบริหารและด้านคุณธรรมจริยธรรม	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมในหลักสูตรตามสายงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือส่วนการอื่นจัด	๒๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๔	กิจกรรมการจัดการความรู้	เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมี	-ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาให้เป็นระบบ -ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

๓. ด้านเก็บรักษาไว้

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีคุณภาพชีวิตและมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดีได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดมีความก้าวหน้าในอาชีพราชการเพื่อให้อุบลการเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าในวิชาชีพประจำปี ๒๕๖๘	-เพื่อให้บุคลากรได้ทราบถึงความก้าวหน้าในวิชาชีพที่ชัดเจนและผลักดันให้ไปสู่เป้าหมาย	-จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน -ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๒	กิจกรรมการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	เพื่อให้ข้อมูลของบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๓	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำหรับการพิจารณาความดีความชอบปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลมากขึ้น	-จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินและแจ้งให้บุคลากรทราบทั่วกัน -ต้นรอบการประเมินส่วนราชการดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน -สิ้นรอบดำเนินการประเมินแจ้งผู้รับการประเมินทราบเสนอผู้บังคับบัญชาคณะกรรมการการกองการประเมินและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ต.ค.๖๗ –มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ เม.ย-ก.ย ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	กิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากรประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรให้เกิดความรักความผูกพันองค์กรและให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติร่วมชื่นชมแก่บุคลากรที่มีผลงานดีเด่นประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๕	กิจกรรม การ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเพิ่มค่าจ้างค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส	-ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมินโดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานข้อมูลการลาพฤติกรรมการทำงานการรักษาวินัยเป็นหลักในการประเมิน -เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณา -เสนอนายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไปตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับวินัยปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย	ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชีบน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๒	โครงการอบรมสัมมนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความตระหนักและมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-ดำเนินการจัดการอบรมสัมมนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -ส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลสำหรับพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๓	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและผลกระทบจากการทุจริตทุจริต	ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ต.ค.๖๗ –มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ เม.ย-ก.ย ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	จัดทำคู่มือกลไกมาตรการการตรวจสอบการควบคุมการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจิบนรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับที่กำหนดเพื่อป้องกันการทุจริตและมีให้เกิดปัญหาทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในองค์กร	จัดทำคู่มือกลไกมาตรการการตรวจสอบควบคุมการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนประกาศให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๕	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๖	กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	กิจกรรมจัดทำคู่มือการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่นในลักษณะ deuce as don't	เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าใจ ประมวลจริยธรรมได้ง่ายขึ้นและมี เนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป	จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นใน ลักษณะ door as don't ที่มี ลักษณะเนื้อหาที่สอดคล้องกัน ภารกิจที่ปฏิบัติอยู่และง่ายต่อความ เข้าใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

