



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลซีบน
เรื่อง แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลซีบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลซีบนได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยในส่วนของประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเครื่องมือ “แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ” (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี กำหนดให้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลซีบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเมธา คุ่มหมู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซีบน



แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ
องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลชีบน
อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ได้กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

๑. แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๒. มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสียหาย มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น

๓. เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชีบน จึงได้จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

คณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชีบน
กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

คำนำ

- แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชีบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาคผนวก

๑. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชีบน ที่ ๑๓๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชีบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. แผนหรือปฏิทินการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วน
ตำบลชีบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชีบน ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชีบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเข็ญ อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/งาน (๒)	ความเสี่ยง (๓)	สาเหตุ (ปัจจัยภายใน/ภายนอก) (๔)	ระดับความเสี่ยง				วิธีการจัดการความเสี่ยง (๕)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ (๖๐)	ผู้รับผิดชอบ (๖๑)	หมายเหตุ (๖๒)
				ต่ำ (๕)	ปานกลาง (๖)	สูง (๗)	สูงมาก (๘)				
๑	การปฏิบัติงาน การอนุมัติ การอนุญาตหรือให้บริการ	มีการเรียกเก็บสิ่ง ดิ่งต่อไปนี้ ๑.เงิน ๒.ทรัพย์สิน ๓.ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณ เป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การ รับความบันเทิง เป็นต้น	ปัจจัยภายใน ๑.เจ้าหน้าที่มีปัญหาทางการเงิน ๒.เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้เรื่องการ จัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.ผู้บังคับบัญชาบกพร่องหรือ ละเลยการกำกับดูแลหรือ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ได้บังคับบัญชา ปัจจัยภายนอก ๑.บุคคลภายนอกให้สินบน เจ้าหน้าที่	/	/	ปัจจัยภายใน ๑.ให้เจ้าหน้าที่ศึกษาความรู้เกี่ยวกับการเงิน ๒.จัดโครงการฝึกอบรมเรื่องการจัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๓.ผู้บังคับบัญชาก็ดูแลหรือตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาโดยสม่ำเสมอ ปัจจัยภายนอก ๑.ให้ความรู้แก่บุคคลภายนอกเรื่องความผิด ฐานให้สินบนเจ้าหน้าที่และโทษทางอาญา	ไม่มีการเรียกเก็บสิ่ง ดิ่งต่อไปนี้ ๑.เงิน ๒.ทรัพย์สิน ๓.ประโยชน์อื่นๆ ที่ อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การ รับความบันเทิง เป็นต้น	ทุก สำนัก/กอง	ITA ข้อ ๒๔		
๒	การใช้จ่ายงบประมาณ	การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อ ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง	ปัจจัยภายใน ๑.เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้เรื่องการ จัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ๒.ผู้บังคับบัญชาบกพร่องหรือ ละเลยการกำกับดูแลหรือ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ได้บังคับบัญชา ปัจจัยภายนอก ๑.บุคคลภายนอกให้สินบน เจ้าหน้าที่	/	/	ปัจจัยภายใน ๑.จัดโครงการฝึกอบรมเรื่องการจัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๒.ผู้บังคับบัญชาก็ดูแลหรือตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาโดยสม่ำเสมอ ปัจจัยภายนอก ๑.ให้ความรู้แก่บุคคลภายนอกเรื่องความผิด ฐานให้สินบนเจ้าหน้าที่และโทษทางอาญา	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณเพื่อ ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่มหรือพวก พ้อง	ทุก สำนัก/กอง	ITA ข้อ ๒๔		

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/งาน (๒)	ความเสี่ยง (๓)	สาเหตุ (ปัจจัยภายใน/ภายนอก) (๔)	ระดับความเสี่ยง				วิธีการจัดการความเสี่ยง (๕)	ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ (๖)	ผู้รับผิดชอบ (๗)	หมายเหตุ (๘)
				ต่ำ (๑)	ปานกลาง (๒)	สูง (๓)	สูงมาก (๔)				
๓	การเบิกจ่ายเงิน เช่น ค่าจ้างคนงาน ค่าวัสดุ อุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ	การเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ	ปัจจัยภายใน ๑.เจ้าหน้าที่มีปัญหาด้านการเงิน ๒.เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้เรื่องการ จัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.ผู้บังคับบัญชาไม่ดูแลหรือ ละเลยการกำกับดูแลหรือ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้บังคับบัญชา ปัจจัยภายนอก ๑.บุคคลภายนอกให้สินบน เจ้าหน้าที่		/			ปัจจัยภายใน ๑.ให้เจ้าหน้าที่ศึกษาความรู้เกี่ยวกับการเงิน ๒.จัดโครงการฝึกอบรมเรื่องการจัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๓.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลหรือตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาโดยสม่ำเสมอ ปัจจัยภายนอก ๑.ให้ความรู้แก่บุคคลภายนอกเรื่องความผิด ฐานให้สินบนเจ้าหน้าที่และโทษทางอาญา	ไม่มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ	ทุก สำนัก/กอง	ITA ข้อ ๑๐
๔	การจัดซื้อจัดจ้าง/การ จัดหาวัสดุ และการตรวจ รับวัสดุ	เอื้อประโยชน์ให้กับ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	ปัจจัยภายใน ๑.เจ้าหน้าที่มีปัญหาด้านการเงิน ๒.เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้เรื่องการ จัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ๓.ผู้บังคับบัญชาไม่ดูแลหรือ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้บังคับบัญชา ปัจจัยภายนอก ๑.บุคคลภายนอกให้สินบน เจ้าหน้าที่		/			ปัจจัยภายใน ๑.ให้เจ้าหน้าที่ศึกษาความรู้เกี่ยวกับการเงิน ๒.จัดโครงการฝึกอบรมเรื่องการจัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๓.ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลหรือตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาโดยสม่ำเสมอ ปัจจัยภายนอก ๑.ให้ความรู้แก่บุคคลภายนอกเรื่องความผิด ฐานให้สินบนเจ้าหน้าที่และโทษทางอาญา	ไม่มี กรณี เอื้อ ประโยชน์ให้กับ ผู้ประกอบการรายใด รายหนึ่ง	ทุก สำนัก/กอง	ITA ข้อ ๑๑

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/งาน (๒)	ความเสี่ยง (๓)	สาเหตุ (ปัจจัยภายใน/ภายนอก) (๔)	ระดับความเสี่ยง				วิธีการจัดการความเสี่ยง (๕)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ (๖๐)	ผู้รับผิดชอบ (๖๑)	หมายเหตุ (๖๒)
				ต่ำ (๕)	ปานกลาง (๖)	สูง (๗)	สูงมาก (๘)				
๕	การบริหารงานบุคคล	๑. ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ๒. มีการซื้อขายตำแหน่ง ๓. เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	ปัจจัยภายใน ๑. เจ้าหน้าที่ปัญหาทางการเงิน ๒. เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้เรื่องการ จัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. ผู้บังคับบัญชาบกพร่องหรือ ละเลยการกำกับดูแลหรือ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปัจจัยภายนอก ๑. บุคคลภายนอกให้สินบน เจ้าหน้าที่	/	/	ปัจจัยภายใน ๑. ให้เจ้าหน้าที่ศึกษาความรู้เกี่ยวกับการเงิน ๒. จัดโครงการฝึกอบรมเรื่องการจัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลหรือตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยสม่ำเสมอ ปัจจัยภายนอก ๑. ให้ความรู้แก่บุคลากรภายนอกเรื่องความผิด ฐานให้สินบนเจ้าหน้าที่และโทษทางอาญา	ไม่มี กรณี ๑. แทรกแซงจากผู้มี อำนาจ ๒. การซื้อขายตำแหน่ง ๓. เอื้อประโยชน์ให้ กลุ่มหรือพวกพ้อง	ทุก สำนัก/กอง	ITA ข้อ ๑๘		
๖	การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	มีการเอากทรัพย์สินของทาง ราชการไปเป็นของส่วนตัวหรือ นำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	ปัจจัยภายใน ๑. เจ้าหน้าที่มีปัญหาทางการเงิน ๒. เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้เรื่องการ จัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. ผู้บังคับบัญชาบกพร่องหรือ ละเลยการกำกับดูแลหรือ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	/	/	ปัจจัยภายใน ๑. ให้เจ้าหน้าที่ศึกษาความรู้เกี่ยวกับการเงิน ๒. จัดโครงการฝึกอบรมเรื่องการจัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลหรือตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยสม่ำเสมอ	ไม่มีการเอากทรัพย์สิน ของทางราชการไปเป็น ของส่วนตัวหรือนำไป ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	ทุก สำนัก/กอง	ITA ข้อ ๑๘		

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเขิน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/งาน (๒)	ความเสี่ยง (๓)	สาเหตุ (ปัจจัยภายใน/ภายนอก) (๔)	ระดับความเสี่ยง				วิธีการจัดการความเสี่ยง (๕)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ (๑๐)	ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ต่ำ (๕)	ปานกลาง (๖)	สูง (๗)	สูงมาก (๘)				
๗	การใช้รถส่วนบุคคล	การนำรถส่วนตัวไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น	ปัจจัยภายใน ๑.เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้เรื่องการ จัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ๒.ผู้บังคับบัญชาบกพร่องหรือ ละเลยการกำกับดูแลหรือ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.หน่วยงานไม่ได้ใช้เทคโนโลยีเพื่อ ช่วยในการตรวจสอบ เช่น กล้อง ติดรถยนต์	/	/	/	/	ปัจจัยภายใน ๑.จัดโครงการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่อง การจัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ๒.ผู้บังคับบัญชาก็กับดูแลหรือตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.หน่วยงานใช้เทคโนโลยีเพื่อช่วยในการ ตรวจสอบ เช่น กล้องติดรถยนต์	ไม่มีการนำรถส่วนตัว ไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตนหรือผู้อื่น	ทุก สำนัก/กอง	
๘	การเก็บรักษาพัสดุ	การย้ายออกพัสดุ	ปัจจัยภายใน ๑.เจ้าหน้าที่มีปัญหาด้านการเงิน ๒.ผู้บังคับบัญชากพร่องหรือ ละเลยการกำกับดูแลหรือ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปัจจัยภายนอก ๑.ค่าครองชีพสูงขึ้น แต่รายได้เท่า เดิม	/	/	/	/	ปัจจัยภายใน ๑.ให้ความรู้ทางการเงินแก่เจ้าหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลหรือตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ ปัจจัยภายนอก ๑.ฝึกอบรมอาชีพเสริมเพื่อให้เจ้าหน้าที่มี รายได้เพิ่มขึ้น	ไม่มีการย้ายออกพัสดุ	ทุก สำนัก/กอง	
๙	การจัดเก็บค่าธรรมเนียม เก็บขยะมูลฝอย	เจ้าหน้าที่ย้ายออก ค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอย	ปัจจัยภายใน ๑.เจ้าหน้าที่มีปัญหาด้านการเงิน ๒.ผู้บังคับบัญชากพร่องหรือ ละเลยการกำกับดูแลหรือ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปัจจัยภายนอก ๑.ค่าครองชีพสูงขึ้น แต่รายได้เท่า เดิม	/	/	/	/	ปัจจัยภายใน ๑.ให้ความรู้ทางการเงินแก่เจ้าหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลหรือตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ ปัจจัยภายนอก ๑.ฝึกอบรมอาชีพเสริมเพื่อให้เจ้าหน้าที่มี รายได้เพิ่มขึ้น	เจ้าหน้าที่ไม่ย้ายออก ค่าธรรมเนียมเก็บขยะ มูลฝอย	กองคลัง	

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่ (๑)	โครงการ/กิจกรรม/งาน (๒)	ความเสี่ยง (๓)	สาเหตุ (ปัจจัยภายใน/ภายนอก) (๔)	ระดับความเสี่ยง				วิธีการจัดการความเสี่ยง (๕)	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ (๑๐)	ผู้รับผิดชอบ (๑๑)	หมายเหตุ (๑๒)
				ต่ำ (๕)	ปานกลาง (๖)	สูง (๗)	สูงมาก (๘)				
๑๐	การจัดเก็บภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้างหรือภาษีป้าย	เจ้าหน้าที่แยกออก สิ่งปลูกสร้างหรือภาษีป้าย	ปัจจัยภายใน ๑.เจ้าหน้าที่มีปัญหาด้านการเงิน ๒.ผู้บังคับบัญชาไม่ดูแลหรือ ละเลยการกำกับดูแลหรือ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓.ค่าครองชีพสูงขึ้น แต่รายได้เท่า เดิม	/				ปัจจัยภายใน ๑.ให้ความรู้ทางการเงินแก่เจ้าหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลหรือตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ ปัจจัยภายนอก ๑.ฝึกอบรมอาชีพเสริมเพื่อให้เจ้าหน้าที่มี รายได้เพิ่มขึ้น	เจ้าหน้าที่ไม่แยกออก ภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้างหรือภาษี ป้าย	กองคลัง	
๑๑	การกำหนดราคากลาง งานก่อสร้าง	การกำหนดราคากลาง งานก่อสร้างไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์(เจตนาทุจริต)	ปัจจัยภายใน ๑.เจ้าหน้าที่มีปัญหาด้านการเงิน ๒.เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้เรื่องการ จัด tender หรือประมูลระหว่างและ ระหว่างประมูล ๓.ผู้บังคับบัญชาไม่ดูแลหรือ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปัจจัยภายนอก ๑.บุคคลภายนอกให้สินบน	/				ปัจจัยภายใน ๑.ให้เจ้าหน้าที่ศึกษาความรู้เกี่ยวกับการเงิน ๒.จัดโครงการฝึกอบรมเรื่องการจัด tender ระหว่างและประมูลระหว่างและระหว่างประมูล ๓.ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแลหรือตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาโดยสม่ำเสมอ ปัจจัยภายนอก ๑.ให้ความรู้แก่บุคลากรภายนอกเรื่องความดี ฐานให้สินบนเจ้าหน้าที่และโทษทางอาญา	ไม่มีการเรียกปรับ ตั้งต่อไป ๑.เงิน ๒.ทรัพย์สิน ๓.ประโยชน์อื่น ๆ ที่ อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การ รับความบังเอิญ เป็นต้น	คณะกรรมการ กำหนดราคากลาง	

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชีบบน

ที่ ๑๓๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชีบบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ได้กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล ดังนี้

๑. แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๒. มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสียหาย มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น

๓. เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชีบบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยผู้ซึ่งดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลชีบบน | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลชีบบน | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชีบบน | กรรมการ |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชีบบน | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง | กรรมการ |
| ๖. นิติกร | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่

๑. จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชีบบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. เปิดเผยแพร่/ผลการดำเนินการของคณะกรรมการฯ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลชีบบน

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเมธา คุ่มหมู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชีบน

